

Nutzen des Profilings



Geschäftsführung Unternehmensstrategie Vision und Kultur Bereitstellung der Ressourcen	Gezielter Aufbau von Wettbewerbsvorteilen Nutzung der gestalterischen Professionalität Ihrer Führungskräfte Höhere Produktivität durch funktionierende Zusammenarbeit
Personalleitung Bedarfsermittlung Personalauswahl Personalentwicklung	Geringere Kosten im Bewerbungsverfahren Vermeidung von Fehlbesetzungen Besserer Job-Match bestehender Mitarbeiter
Mitarbeiter Produktion Kooperation Qualitätssicherung	Professionelles Selbstbewusstsein durch Bessere Motivation durch objektivierte Rückmeldung Konkretisierung und Begründung der eigenen Berufsplanung

Profiling: Ihr Einsatz und Ihr Vorteil

2 Stunden	Beratung der Geschäftsführung und Personalleitung Definition des Stellenprofils
je 1,5 Stunden	online-Profiling der Mitarbeiter Zeit- und ortonabhängig
je 1 Stunde	Auswertung des individuellen Profils Eignungsbericht
2 Stunden	Evaluation mit der Geschäftsführung und Personalleitung Job Match; weitere Planung

Σ = höhere Leistung Ihrer Mitarbeiter